

# NPO 地域基盤技術継承 プラザ

平成 26 年度 第 4 四半期報



## 目 次

### 1. 第 4 四半期の主な活動

- (1) 機械製図基礎講習会開催
- (2) 企業内社員教育訓練講師派遣
  - ・ A 社 フライス作業
  - ・ O 社 アーク溶接特別教育
- (3) 講習会・セミナーへの講師派遣
  - ・ 大阪産業振興機構
  - ものづくり企業の人材育成塾

### 2. 今後の活動

- (1) 企業内社員教育訓練講師派遣
- (2) セミナー講師派遣

### 3. その他

- (1) NPO 地域基盤技術継承プラザ  
平成 26 年度総会案内

### 4. 能力開発相談状況

NPO法人 地域基盤技術継承プラザ  
(大阪ものづくり人材育成支援センター)  
東大阪市荒本北 1-4-1  
クリエイション・コア東大阪 南館 2 階 2213 号  
電話・FAX 06-6748-1237  
E-mail:npo-s.p-o.j-i-sc@cup.ocn.ne.jp  
URL : <http://npo-skill.sakura.ne.jp/>

# 1. 第4四半期の主な活動

## (1) 機械製図基礎講習会開催

昨年度より継続募集を行っている、本講習会を3月に開催いたしました。

<講習内容>

- ・場所：クリエイション・コア東大阪南館第2会議室
- ・講師：森本一/NPO 地域基盤技術継承プラザ技術コーディネーター
- ・時間：3時間X4回（計12時間コース）
- ・プログラム  
（1回目）製図規格、投影法、立体図、線、三角法  
（2回目）図形の表し方、寸法の記入法、部品の作図  
（3回目）寸法補助記号、寸法公差、はめあい、3面図の作成  
（4回目）幾何公差、表面性状 まとめ

受講者：(株)繁原製作所より 1名



## (2) 企業内社員教育訓練講師派遣

### ① アットクリエート

平成23年開業したベアリングの各種検査・選別機的设计・製作からメンテナンスまで一貫したサポートを行う個人企業。今回事業が軌道に乗り始め新人の増員に伴い訓練の依頼がありました。今回の訓練は厚生労働省の創設した「ものづくりマイスター制度」の活用を提案しその手続きから支援をしてまいりました。

訓練は、ボール盤、フライス盤を昨年12月と1月で16回（3時間/回）実施しました  
今回はフライス盤の概要を紹介いたします

<フライス盤作業訓練概要>

日程：12月22、25、1月5、8、13、15、  
19、22、26、29日（3時間X10回）

場所：アットクリエート/八尾市

受講者：2名

講師：森本一

NPO 地域基盤技術継承プラザ 技術コーディネーター  
機械加工 ものづくりマイスター認定者

—講義—

- ・フライス盤作業の安全教育
- ・課題図面の見方・読み方
- ・フライス盤加工基礎概論Ⅰ、Ⅱ、Ⅲ  
フライス盤の種類と用途 工具の種類と用途  
切削条件の決め方（正面フライス・エンドミル）  
上向き削り/下向き削り 測定具の使い方
- ・切削工具基礎概論  
切削加工と切削現象 構成刃先など
- ・5S3定  
5S活動のやり方と進め方 事例紹介

—実技訓練—

- ・フライス盤準備作業（課題の作業分解表作成）
- ・フライス盤の取扱い方
- ・課題の加工  
六面体加工 側面削り 直溝合わせ削り 勾配削り 勾配溝合わせ削り



## ②オーエッチ工業

### <アーク溶接特別教育（2回目）>

本訓練は、当NPOのアレンジにより(株)テクノスタッフと近畿中小企業溶接事業共同組合が昨年7月に開設した大阪匠塾（守口市）でオーエッチ工業様向セミナーを実施しました  
本セミナーは2日間実施し、受講者全員に無事が労働安全衛生法で定められているアーク溶接作業特別教育の終了証が発行されました

日時：1月24日（土）9：30～17：00

場所：大阪匠塾（守口市）

受講者：11名

講師：長嶋 氏／大阪匠塾

#### ー内容ー

- ・アーク溶接の作業に関する知識
- ・アーク溶接 関連法令
- ・修了証授与
- ・アーク溶接装置に関する基礎知識（災害事例）
- ・実技訓練

## (2) 各種講座・セミナーへの 講師派遣

### ①大阪産業振興機構

ものづくり企業の人材育成塾

「目標管理による若手社員の育成」と

「組織の“要”監督者の育成」セミナー

第3回目のテーマ『生産現場に係る人材育成』を実施

日時：平成27年2月24日（火）18：00～21：00

会場：クリエイション・コア東大阪南館3階

参加：31名

講師：森本一

NPO 地域基盤技術継承プラザ技術コーディネーター



#### <講座概要>

- ・技能伝承はなぜ必要
- ・技能伝承の進め方  
技能マップ 教育訓練体系 標準時間の決め方  
作業標準書の作り方
- ・教える人の人材育成  
監督者の条件
- ・グループ討議  
①技能伝承の取組 ②技能マップ ③作業標準書  
④人材育成支援 の項目について各グループで討議



講座終了後個別に、資料提供の要請を受け後日各社に発送しました

## 2. 今後の活動

### (1) 企業内社員訓練教育講師派遣

- ①O社/工具：5月～ 製造社員の基礎能力開発（電気制御）
- ②T社/機械加工：4月～ 新入社員教育（機械製図基礎講習 ボール盤加工）
- ③N社/水道器具：5月～ QC活動
- ④M社/油圧部品：工場省力化（検討中）

### (2) セミナー講師派遣

- ①B社/人材派遣：4月～ ものづくり分野の基礎知識（安全・品質・5S）

### 3. その他

#### (1) NPO 法人地域基盤技術継承プラザ 平成 26 年度総会案内

日時 : 平成 27 年 5 月 28 日 (木) 15:00~17:00  
 会場 : クリエイション・コア東大阪南館 2 階 第一会議室  
 \* 会員の皆様には別途案内をお送りいたします

### 4. 能力開発相談

ものづくり人材育成支援センター (大阪産業振興センターよりの受託事業)  
 職業能力開発に関する相談・アドバイスを、企業訪問及び、MOBIO (ものづくりビジネスセンター大阪) に来所した企業に対して実施。

《平成 26 年度相談実績》

- ① 来所相談 160 件
- ② 訪問相談 131 件
- ③ 講座・セミナー 62 回 (総参加者 433 人)
- ④ 主な相談内容
  - ・社員教育訓練講師派遣      ・講座・セミナー講師派遣      ・技能マップ作成指導
  - ・指導者の派遣・紹介 (CAD、部品設計、技能・ノウハウの資料化など)
  - ・人材紹介 (管理職 技術者 技能者)      ・部品加工先紹介

#### 平成26年度 能力開発相談状況 (件数・人数)

期間	来所相談	訪問相談	電話・メール	計	相談内容		実施結果	
					教育計画	講師派遣	講演・研修	参加者数
<b>H25度合計</b>	<b>177</b>	<b>106</b>	<b>238</b>	<b>521</b>	<b>106</b>	<b>57</b>	<b>65</b>	<b>621</b>
4月	16	12	24	52	2	9	7	39
5月	14	12	23	49	7	4	2	15
6月	11	7	20	38	1	4	3	27
<b>4-6月合計</b>	<b>41</b>	<b>31</b>	<b>67</b>	<b>139</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>81</b>
7月	9	16	23	48	7	3	6	26
8月	10	18	16	44	3	3	14	99
9月	12	9	22	43	7	5	1	20
<b>7-9月合計</b>	<b>31</b>	<b>43</b>	<b>61</b>	<b>135</b>	<b>17</b>	<b>11</b>	<b>21</b>	<b>145</b>
10月	17	10	21	48	6	6	5	68
11月	13	12	29	54	9	4	2	61
12月	10	12	9	31	3	3	8	16
<b>10-12月合計</b>	<b>40</b>	<b>34</b>	<b>59</b>	<b>133</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>145</b>
1月	18	14	16	48	7	6	9	27
2月	16	4	16	36	4	4	1	31
3月	14	5	15	34	7	5	4	4
<b>1-3月合計</b>	<b>48</b>	<b>23</b>	<b>47</b>	<b>118</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>62</b>
<b>H26度累計</b>	<b>160</b>	<b>131</b>	<b>234</b>	<b>525</b>	<b>63</b>	<b>56</b>	<b>62</b>	<b>433</b>